FIŞA DISCIPLINEI1

1. **Date despre program:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.1 Instituţia de învăţământ superior | Universitatea Creştină Partium |
| 1.2 Facultatea | Facultatea de Ştiinţe Economice şi Sociale |
| 1.3 Departamentul | Departamentul de Economie  |
| 1.4 Domeniul de studii | Management |
| 1.5 Ciclul de studii | Master |
| 1.6 Programul de studii/Calificarea | Managementul dezvoltării afacerilor |

1. **Date despre disciplină:**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1 Denumirea disciplinei | **Dezvoltarea competențelor manageriale** (1204) |
| 2.2 Titularul activităţii de curs | Conf.univ.Dr. Szarka Árpád |
| 2.3 Titularul activităţii de seminar | Lector.univ.Dr. Szabó Árpád |
| 2.4 Anul de studiu | I |
| 2.5 Semestrul | II |
| 2.6 Tipul de evaluare | Examen |
| 2.7 Regimul disciplinei | SN |

1. **Timpul total estimate:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 Număr de ore pe săptămână | 3 | din care3.2 curs | 2 | 3.3 seminar/ laborator | 1 |
| **3.4 Total ore din planul de învăţământ** | **42** | **din care3.5 curs** | **28** | **3.6 seminar/ laborator** | **14** |
| Distribuţia fondului de timp | 42 |
| Studiul după manual, suport de curs, bibliografie şi notiţe | 45 |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate şi pe teren | 20 |
| Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii şi eseuri | 35 |
| Tutoriat | 4 |
| Examinări | 4 |
| Alte activităţi… | - |
| **3.7 Total ore studiu individual** |  **108** |
| **3.8 Total ore pe semestru** | **150** |
| **3.9 Numărul de credite** | **6** |

1. **Precondiţii** (acolo unde este cazul):

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1 de curriculum | - |
| 4.2 de competenţe | - |

1. **Condiţii** (acolo unde este cazul):

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1 de desfăşurare a cursului | Sală de curs, calculator, videoproiector, tablă, internet |
| 5.2 de desfăşurare a seminarului/laboratorului | Sală de seminar, calculator, videoproiector, tablă, internet, teren |

1Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din18 oct.2011, anexa 3.

1. **Competenţe specifice acumulate:**

|  |  |
| --- | --- |
| Competenţe profesionale | **CP1.** Înțelegerea, fenomenelor și proceselor din cadrul entităţilor organizatorice care activează în diverse domenii de activitate precum ale nevoilor de adaptare ale organizațiilor la schimbare în contextul economiei de piață și cele ale dezvoltării serviciilor publice - realizarea strategiei de dezvoltare și de management al organizației și proiectarea subsistemelor sale.**CP3.** Cunoașterea proceselor specifice managementului general, al celui financiar cât și a celor complementare, necesare desfășurării și dezvoltării activităților specifice în condiții de risc și de performanță. Dobândirea de cunoștințe necesare dezvoltării unor sisteme de informare și comunicare specifice și de dezvoltare personală având scopul de creștere a calității resurselor umane, de motivarea acesteia având ca efect cresterea randamentului , eficienței, a productivității muncii, calitatea climatului de muncă și performanței organizațiilor cât și cultivării unei imagini convingătoare a organizației. Abordarea sistemică a procesului managerial prin delimitarea fazelor acestuiua, în funcție de specificul organizației, scopurile și resursele acesteia.**CP4.** Înţelegerea, organizarea, utilizarea şi interpretarea informațiilor de natură financiar-contabilă potrivit reglementărilor legale și ale nevoilor specifice domeniului de activitate- în condiții de risc și de constrângeri economico- financiare și de piață. |
| Competenţe transversale | **CT.1** Aplicarea principiilor, normelor şi valorilor de etică profesională în cadrul propriei strategii de muncă riguroasă, eficientă şi responsabilă.**CT.2** Identificarea rolurilor şi responsabilităţilor într-o echipă plurispecializată şi aplicarea de tehnici de relaţionare şi muncă eficientă în cadrul echipei.**CT.3** Identificarea oportunităţilor de formare continuă şi valorificarea eficientă a resurselor şi tehnicilor de învăţare pentru propria dezvoltare. |

1. **Obiectivele disciplinei** (reieşind din grila competenţelor specifice acumulate)

|  |  |
| --- | --- |
| 7.1 Obiectivul general al disciplinei | * Cunoaşterea şi înţelegerea noțiunilor, conceptelor, practicilor privind managementul strategic, managementul de performanță din sectorul public și privat privind aspectele financiare, cele ale asigurărilor generale și a celor sociale, aspecte de funcționalitate a pieței muncii și de atragere și gestionare a resurselor disponibile.
* Dezvoltarea capacității de valorificare a resurselor cât și a efectelor pozitive ale rezultatelor unor fenomene și procese economico- financiare pe termen scurt și de perspectivă, în condițiile adaptării la schimbare.
* Dezvoltarea unei gândiri bazate pe cunoaștere și performanță în condiții de legalitate și de risc.
 |
| 7.2 Obiectivele specifice | * Familiarizarea studenţilor cu conceptele, metodele, tehnicile utilizate în domeniul dezvoltării competențelor manageriale la toate nivelele de conducere ale organizației în cadrul procesului managerial.
* Dobândirea unei capacități corespunzătoare de înțelegere și de interpretare calificată a riscurilor la care este expusă organizația și de aplicare a unor soluții de evitare, prevenire respectiv de diminuare a efectelor negative ale acestora.
* Formarea capacităţii corespunzătoare privind managementul resurselor umane-recrutarea, selecția, integrarea și dezvoltarea carierei profesionale ,evaluarea posturilor și ale personalului precum și al sistemului motivațional și de management ale conflictelor, a relației cu sindicatele.
* Dezvoltarea și simularea unor aplicaţii practice.
* Dobândirea cunoştinţelor şi posibilitatea aplicării acestora în domeniul managementului.
 |

1. **Conținuturi:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **8.1 Curs** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
| 1. Aspecte teoretice fundamentale privind conceptul de management, etapele istorice de dezvoltare a acestuia.  | Prezentări, prelegeri, curs interactiv  | 2 ore |
| 2. Managementul strategic și cel al schimbării în politicile de dezvoltare ale organizațiilor.  | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 3. Aspecte privind tipologia managerilor și provocările organizației. Caracteristicile leadershipului. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 4. Procesul managerial și principalii factori de influență asupra performanței organizațiilor- planificarea și organizarea.Metode de concepere și de elaborare ale instrumentelor manageriale.  | Prezentări, prelegeri, curs interactive | 2 ore |
| 5. Conducerea în cadrul procesului managerial. Stilul de conducere și decizia în procesul managerial. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 6. Aspecte privind comunicarea și cultura organizațională.  | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 7. Sistemul motivațional al angajaților, satisfacția și performanța în muncă.  | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 8. Metode de măsurare, stimulare și de evaluare a performanțelor profesionale ale managementului cât și a salariaților.Rolul feed- backului organizational. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 9. Stresul organizational. Identificarea și tratarea conflictelor, tehnici de negociere.Sindicatele în organizațiile publice și private. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 10. Performanța organizațională și dezvoltarea continuă a competențelor manageriale.  | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 11. Aspecte privind tendințele de pe piața muncii din România și Comunitatea Economică Europeană în contextul globalizării.Strategii și politici privind managementul resurselor umane- recrutarea și selecția resurselor umane în cadrul organizațiilor. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 12. Aspecte practice privind relaționarea cu sindicatele în îndeplinirea rolului lor, cât și în cazul conflictelor de interese în viața organizațiilor- publice, private. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 13.Aspecte practice privind elaborarea și negocierea contractelor și acordurilor colective precum și executarea contractelor individuale de muncă și a rapoartelor de serviciu. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |
| 14. Aspecte privind managementul financiar ale organizațiilor cât și funcționarea sistemelor de relații cu patronatul precum și cu instituțiile publice. | Prezentări, prelegeri, curs interactiv | 2 ore |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **8.2 Seminar** | **Metode de predare** | **Observaţii** |
|  1. Rolul și importanța managementului. Aspecte juridice privind înființarea, dezvoltarea și încetarea existenței diferitelor tipuri de organizații în România. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
|  2. Conceptul și modalități de abordare a managementului strategic și cel al schimbării în politicile de dezvoltare ale organizațiilor. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
|  3. Aspecte practice privind provocările și rolul managementului in viața organizațiilor. Leadership versus management științific. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
|  4. Etapele procesului de management într-o abordare sistemică- planificarea și organizarea.Metode de concepere și de elaborare ale instrumentelor manageriale utilizate în stabilirea și urmărirea îndeplinirii obiectivelor organizațiilor. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 5. Conducerea în cadrul procesului managerial.Concepte și practici privind realizarea interesului public și diferențierea acestora față de cele private. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 6. Caracteristicile stilurilor de conducere.Importanța deciziei în procesul managerial. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 7. Aspecte privind comunicarea și cultura organizațională.  | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 8. Metode de concepere și implementare a sistemelor motivaționale performante ale angajaților.Metode de urmărire a gradului de satisfacție în muncă a salariaților.  | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 9. Metode de stimulare și de evaluare a performanțelor profesionale a salariaților. Rolul feed- backului organizational. Metode de evaluare vocațională și de dezvoltare personală a salariaților. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 10. Metode de identificare a nevoilor și direcțiilor de dezvoltare personală a managerilor cât și a competențelor lor profesionale. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 11. Aspecte privind tendințele de pe piața muncii din România și Comunitatea Economică Europeană în contextul globalizării.Strategii și politici privind managementul resurselor umane- recrutarea și selecția resurselor umane în cadrul organizațiilor. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 12. Aspecte practice privind relaționarea cu sindicatele în îndeplinirea rolului lor, cât și în cazul conflictelor de interese în viața organizațiilor- publice, private. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 13. Aspecte practice privind elaborarea și negocierea contractelor și acordurilor colective precum și executarea contractelor individuale de muncă și a rapoartelor de serviciu. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |
| 14. Aspecte privind managementul financiar ale organizațiilor cât și funcționarea sistemelor de relații cu patronatul precum și cu instituțiile publice. | Dezbateri, studii de caz | 1 oră |

|  |
| --- |
| **Curs.8.1** |
| **Tema 1.** **Bibliografie:** Barta Tamás, Tóth Tihamér, Vállalkozástan, Kiadó Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 1999, I.A válalkozás (pp,11-39).Klein Sándor,Vezetés-és szervezetpszihológia, Edge Kiadó, 2002, I rész.A vezető.(pp.27-42).Nicolescu Ovidiu , Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006, Cap.6.Tendinte in menegementul intreprinderii pe plan mondial (pp.237-296).Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016,1.Vezetés és szevezési elméletek (pp.7-15).[PDF] [A globális világ „új gazdaságföldrajza”](http://real.mtak.hu/115487/1/EPA02251_Ter_es_tarsadalom1212.pdf)[Á Bernek](https://scholar.google.hu/citations?user=wJTwpBEAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Tér és társadalom, 2000 - real.mtak.hu[A stratégiai menedzsment fejlődési irányai az ezredfordulót követően.](http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=01330179&AN=140822860&h=sf2ipGDD01ceSf435a5%2B2yREXkIDsn9utpNZefNckx4PZVNmK6mNb0DOepKHEROBUT2mNoKi6ElKrQJOJCc7NQ%3D%3D&crl=c)B KÁROLY - Vezetéstudomány/Budapest Management …, 2019 - search.ebscohost.com[PDF] [Mikro-, kis-és középvállalkozások növekedési életpálya-menedzsment vizsgálata](http://acta.bibl.u-szeged.hu/57389/1/menedzsment_innovaciok_az_uzleti_es_a_nonbusiness_szferakban.pdf#page=80)H András - Menedzsmentinnovációk az üzleti és a nonbusiness … - acta.bibl.u-szeged.hu[PDF] [A humántőke értékelésének fejlődése](http://www.iskolakultura.hu/index.php/taylor/article/view/13063)J Németh - Taylor, 2016 - iskolakultura.hu[PDF] [Stratégiai gondolkodás, stratégiaalkotás fejlődési állomásai](https://ojs.lib.unideb.hu/economica/article/download/4125/3989)[JC Tóth](https://scholar.google.hu/citations?user=VH0JTqAAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Economica, 2018 - ojs.lib.unideb.hu[PDF] [A stratégiai menedzsment fejlődési irányai az ezredfordulót követően= Directions of development of strategic management after the millennium](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4343/)K Balaton - Vezetéstudomány-Budapest Management …, 2019 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Az ember–mint speciális szervezeti erőforrás–menedzselése](http://pea.lib.pte.hu/bitstream/handle/pea/15148/karoliny-martonne-phd-1997.pdf?sequence=1&isAllowed=y)K Mártonné - 1997 - pea.lib.pte.hu[PDF] [A HR három évtizedes magyarországi fejlődésének főbb momentumai, nemzetközi összevetésre alkalmas empíriák tükrében= Key moments of three decades of …](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4348/)M Karoliny, J Poór - … -Budapest Management Review, 2019 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Cu privire la conceptul de Management societal informatizat](http://www.revistadestatistica.ro/supliment/wp-content/uploads/2014/05/rrss1_2013_2.pdf)N Costake - Revista Română de Statistică, supliment, 2013 - revistadestatistica.ro[PDF] [Management comparat](http://www.socrates.ase.ro/Management/Programe%20analitice/MPE/MPE_4/MPE42MANAG_COMPARAT.doc)O Nicolescu - Uniunea Europeana, Japonia si SUA Bucuresti …, 1997 - socrates.ase.ro |
| **Téma 2.****Bibliografie:** Barta Tamás, Tóth Tihamér, Vállalkozástan, Kiadó Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 1999, IV.Mielött üzleti tervet készitenénk (pp.113-144).Nábrádi A.-Pupos T. (szerk). A stratégiai és az üzleti tervezés gyakorlata. Szaktudás Kiadó Ház, Budapest, (2010. Pp 10-22)Nábrádi A. (szerk) A stratégiai tervezés XXI. Századi gyakorlata, Partium Kiadó, 2019. (pp 7-25).Nicolescu Ovidiu , Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006, Cap.7.Ghid de realizarae a transferului international de know-how managerial (pp.305-333).[A stratégia fogalmának modern jelentéstartalma](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4854/)[Á Jarjabka](https://scholar.google.hu/citations?user=gDEcfdcAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Vezetéstudomány-Management and …, 2001 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A közintézmények stratégiai menedzsmentje](http://abi.gtk.szie.hu/sites/default/files/upload/page/2016_-evi-14_-szam-a-kozintezmenyek-strategiai-menedzsmentje.original.pdf)C Magdolna - abi.gtk.szie.hu[PDF] E[volutia istorica a conceptului de management strategic](http://search.proquest.com/openview/173d1edaed4adb8d65698e24e6625b2d/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2029647)[DV Cavaropol](https://scholar.google.ro/citations?user=A6VCdH0AAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Revista de investigare a criminalitatii, 2012 - search.proquest.com[PDF] [Managementul schimbării-dominantă a managementului organizaţiilor.](http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=1583624X&AN=116705143&h=5lXAvRMQku1E3m9LKPx6nnAaLZzLWOUumn2AU3k4KkQvVZEjtlyg%2FRKCaC%2F3MAuw7KBo%2FyD%2FpFVbA14KABeftQ%3D%3D&crl=c)EO LAPOSI, [CC OŢEL](https://scholar.google.ro/citations?user=4E15xmEAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Review of Management & …, 2016 - search.ebscohost.com[PDF] [A munkaügyi és szociális intézményrendszer összehangolását elősegítő szervezeti keretek Európában](http://vmek.niif.hu/10700/10764/10764.pdf#page=142)F Mária – A társadalmi kohézió erősítése, 2006 –[PDF] [Opţiunea pentru strategii inovative în managementul strategic al organizaţiilor publice, nonprofit şi politice din România](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=57464)[I Boboc](https://scholar.google.ro/citations?user=p-VqT00AAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Calitatea vieţii, 2009 - ceeol.com[PDF] [A kis-és középvállalatok stratégiai vezetése](http://doktori.nyme.hu/278/3/angol.pdf)L Karda - 2009 - doktori.nyme.hu[KÖNYV] [Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment](http://rs1.sze.hu/~kiczenko/2010_2011_I_human_eroforras_gazdasagtan/93_hr-egyben-vedettpdf.pdf)P József, A Engle, B Győző - 1996 - rs1.sze.hu [PDF] [Tudás-menedzsment](https://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/TMMSC.pdf)S Ágnes - kgk.uni-obuda.huvmek.niif.hu**[PDF]**[A szociális gazdaság szerepe a helyi fejlesztésben](http://archiv.szocialisgazdasag.hu/sites/default/files/dokumentumtar/OECD_II_korrektFord.pdf#page=81)X Greffe - OECD (Organisation for Economic Co-operation and … - archiv.szocialisgazdasag.hu |
| **Tema 3.** **Bibliografie:** Farkas Charles M.,Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv Budapest 2002, 4.Amikor a tudás hatalom:a szakertői megközelités (pp.94-123).Graham Lee, Coaching pentru lideri. De la dezvoltarea personală la performanța organizațională,Editura CODECS, București, 2007, Cap.1. Provocarea lidershipului authentic (pp.13-43).Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Györ, 2012, 6.Vezetés , hatalom a gyakorlatban (pp.138-173).[PDF] [Szervezetigazgatás és menedzsment](http://korrupciomegelozes.kormany.hu/akadalymentes/download/b/ae/b0000/Antal%20Zsuzsanna%20%C3%A9s%20Kis%20Norbert%20Tam%C3%A1s_Szervezetigazgat%C3%A1s%20%C3%A9s%20menedzsment_tananyag.pdf)A Zsuzsanna, K Norbert - 2012 - korrupciomegelozes.kormany.hu[A magyar vállalkozók személyiségjegyei és azok kapcsolata a vezetői stílussal és a piacorientációval](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2395/)[Á Hofmeister Tóth](https://scholar.google.hu/citations?user=WzEMN-0AAAAJ&hl=hu&oi=sra), K Kopfer-Rácz… - Vezetéstudomány …, 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [… vezetés és a döntéshozatal szerepének elemzése az üzleti szféra viszonylatában---its title in english: leadership and decision making …](http://edok.lib.uni-corvinus.hu/196/)[Á Wimmer](https://scholar.google.hu/citations?user=wX0yoN8AAAAJ&hl=hu&oi=sra), Z Zoltayné Paprika - 2006 - edok.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Az elengedett kéz dilemmája, avagy A vezetők kulturális lehetőségei a szolgáltató és közigazgatási szervezetekben](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4455/)[B Heidrich](https://scholar.google.hu/citations?user=kPXRlT0AAAAJ&hl=hu&oi=sra), A Somogyi - … -Budapest Management Review, 2005 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [civil szervezetek és vezetői sajátosságok–vizsgálati Lehetőségek szervezetpszichológiai megközelítésből](https://www.academia.edu/download/62871946/61_Civil_Szemle_2019_4-26-4220200408-79252-swat6v.pdf)B László - academia.edu[PDF] [A leadership és a szervezeti kultúra összefüggései, egymásra gyakorolt hatásuk.-a vezetést és a szervezeti kultúrát …](http://publicatio.nyme.hu/1432/1/balassa.pdf)É Balassa - 2013 - publicatio.nyme.hu[PDF] [Menedzseri kompetencia-elvárások a munkaerőpiacon](https://repozitorium.omikk.bme.hu/bitstream/handle/10890/1108/ertekezes.pdf?sequence=1)É Karcsics - 2011 - repozitorium.omikk.bme.hu[PDF] [Controlling: Management, vagy Leadership?](http://www.irisro.org/tarstud2016aprilis/16FabriciusFerkeGyorgy.pdf)FF György - irisro.org[KÖNYV] [A menedzsment alapjai](https://saldokiado.hu/assets/res/download/_a-menedzsment-alapjai.pdf)R József - 2006 - saldokiado.hu[PDF] [A tudásmenedzsment szerepe a döntéshozatalban](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4722/)Z Zoltayné Paprika - … -Budapest Management Review, 2002 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A vezetés és a döntéshozatal szerepének elemzése az üzleti szféra viszonylatában](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2342/)Z Antal, B Bodorkós, A Csesznák, D Dankó, N Kiss… - 2006 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Tipologia stilurilor de conducere şi influenţa lor asupra eficienţei organizaţiei](https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/67724)V Cojocaru, FI Bretan - Studia Universitatis (Seria Ştiinţe Exacte **şi** …, 2018 - ibn.idsi.md[PDF] [Rolul leadershipului în modelarea culturii organizaţionale](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=731513)[MO Cercel](https://scholar.google.ro/citations?user=AwfCb1UAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Revista de Științe Politice. Revue des Sciences …, 2010 - ceeol.com |
| **Tema 4.** **Bibliografie:** Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom,București,2007. Cap.XI Organizarea, (pp.23-103).Graham Lee, Coaching pentru lideri. De la dezvoltarea personală la performanța organizațională,Editura CODECS, București, 2007, Cap.2. Tiparele Ace First (pp.45-75).Szarka Árpád, Managementul financiar al asigurărilor de stat în contextul integrării europene, Editura Universitatea din Oradea, 2016.(pp.110-121)[PDF] [A szervezés mint vezetési feladat](https://mad-hatter.it.unideb.hu/portal/displayDocument/Szervezeti%20t%C3%A1rak/AKIT/Kiadv%C3%A1nyt%C3%A1r/Arch%C3%ADvum%20-%202016.%20%C3%A9v%20el%C5%91tti%20kiadv%C3%A1nyok/A%20t%C3%A9rs%C3%A9gfejleszt%C3%A9s%20vezet%C3%A9si%20%C3%A9s%20szervez%C3%A9si%20%C3%B6sszef%C3%BCgg%C3%A9sei.pdf#page=18)B Csaba - … vezetési és szervezési összefüggései …, 2006 - mad-hatter.it.unideb.hu[PDF] [Munkafolyamat (Workflow) Menedzsment](https://burotika.hu/wp-content/uploads/2015/03/Workflow.pdf)F Péter - burotika.hu[PDF] [A szervezeti információfeldolgozás strukturális és technológiai tényezőinek összerendelése](http://phd.lib.uni-corvinus.hu/212/1/szabo_zoltan.pdf)[Z Szabó](https://scholar.google.hu/citations?user=cjM-uX8AAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2000 - phd.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A" szervezettervezés és menedzsment kontroll" alprojekt zárótanulmánya](http://edok.lib.uni-corvinus.hu/263/1/Z23_Bodn%C3%A1r_Dob%C3%A1k_L%C3%A1z%C3%A1r.pdf)V Bodnár, M Dobák, L Lázár - 1997 - edok.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Szervezetigazgatás és menedzsment](http://korrupciomegelozes.kormany.hu/akadalymentes/download/b/ae/b0000/Antal%20Zsuzsanna%20%C3%A9s%20Kis%20Norbert%20Tam%C3%A1s_Szervezetigazgat%C3%A1s%20%C3%A9s%20menedzsment_tananyag.pdf)A Zsuzsanna, K Norbert - 2012 - korrupciomegelozes.kormany.hu[PDF] [Organizarea managerială](http://old.upm.ro/facultati_departamente/ea/onm2007/SECTIUNEA%202/Poenaru_Laviniu-Sergiu.pdf)LS POENARU - old.upm.ro[PDF] [Etapele de organizare a managementului întreprinderii bazat pe centre de responsabilitate](https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/9_15_Etapele%20de%20organizare%20a%20managementului%20intreprinderii%20bazat%20pe%20centre%20de%20responsabilitate.pdf)[L Bugaian](https://scholar.google.ro/citations?user=YXqC0EMAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Buletinul ştiinţific al Universităţii de Stat" Bogdan …, 2010 - ibn.id [PDF] [Eficienţa organizaţiei versus eficienţa managementului](https://www.ceeol.com/search/chapter-detail?id=569147)PP Sofronia - Managementul educaţional–actualitate şi evoluţie - ceeol.com[PDF] [Instrumente manageriale de evaluare a performantelor: II. Managementul prin obiective si managementul prin bugete](http://search.proquest.com/openview/d3dd1c4fbd675c57d00ee2674e15ba34/1?pq-origsite=gscholar&cbl=1046413)[I Verboncu](https://scholar.google.ro/citations?user=360MVCIAAAAJ&hl=ro&oi=sra), M Vrîncut - Calitatea, 2014 - search.proquest.com[PDF] [Metodologizarea manageriala si eficienta organizatiei](http://search.proquest.com/openview/e6e5a9c6cc5a7a84634b28748fc7554e/1?pq-origsite=gscholar&cbl=1046413)[I Verboncu](https://scholar.google.ro/citations?user=360MVCIAAAAJ&hl=ro&oi=sra), M Mihai - Calitatea, 2016 - search.proquest.com |
| **Tema 5.** **Bibliografie:** Bogáthy Zoltán,Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004. Cap.14 Conducerea organizatiilor (pp.263-280).Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom,București,2007. Cap.XII Conducerea, (pp.115-167).Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016. 2.A csapat vezetése (pp.15-40).[PDF] [Emóció–Ráció: Tervezés–Vezetés: Designkommunikáció](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2307)A Cosovan, [D Horváth](https://scholar.google.hu/citations?user=6qStrIgAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - … -Budapest Management Review, 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Az elengedett kéz dilemmája, avagy A vezetők kulturális lehetőségei a szolgáltató és közigazgatási szervezetekben](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4455/)[B Heidrich](https://scholar.google.hu/citations?user=kPXRlT0AAAAJ&hl=hu&oi=sra), A Somogyi - … -Budapest Management Review, 2005 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A vezetés funkcionális vizsgálatának módszertani kérdései.„](http://lillafured.gtk.uni-miskolc.hu/VII.Nemzetkozi%20Konferencia%20III.%20kotet.pdf#page=35)B Csaba - Jubileumi kiadvány a Miskolci Egyetem …, 2009 - lillafured.gtk.uni-miskolc.hu[PDF] [A modern termelési koncepciók és a szervezeti kultúra kapcsolata-irodalomfeldolgozás](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/1857/)[I Jenei](https://scholar.google.hu/citations?user=wgIPSqAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [D Losonci](https://scholar.google.hu/citations?user=w7fUajAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [B Heidrich](https://scholar.google.hu/citations?user=kPXRlT0AAAAJ&hl=hu&oi=sra)… - Vezetéstudomány …, 2015 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Vezetés és menedzsment](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/5582/)I Schleicher - Vezetéstudomány, 1995 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Realizarea funcțiilor manageriale în activitatea de conducere în unitățile de învățământ](https://www.ceeol.com/content-files/document-870524.pdf#page=120)N Sacaliuc - Tradiţie şi inovare în cercetarea ştiinţifică, 2017 - ceeol.com |
| **Tema 6**.**Bibliografie:** Blahó András, Czakó Erzsébet, Poór József. Nemzetközi menedzsment, Akadémia Kiadó,Budapest 2015, I.Befolyásolók nemzetközi környezetben, (pp.96-138).Farkas Charles M.Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv, Budapest 2002,8.fejezet Végletes menedzsment:megközelitések válsághelyzetekben (pp.193-210).Klein Sándor,Vezetés-és szervezetpszihológia, Edge Kiadó, 2002, 15.Kommunikáció a szervetben (pp.413-445). Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom, București, 2007. Cap.XII Conducerea, (pp.167-212), Cap.XIII Decizia (257-322).Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016. 2.4.Vezetési stilusok (pp.37-41).[PDF] [A vezetési stílus vizsgálata és összehasonlítása két multinacionális vállalat esetében](https://ojs.lib.unideb.hu/IJEMS/article/view/4823)[A Matkó](https://scholar.google.hu/citations?user=Guq0edYAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [T Takács](https://scholar.google.hu/citations?user=g-n3RXgAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - International Journal of Engineering and …, 2016 - ojs.lib.unideb.hu[PDF] [A magyar vállalkozók személyiségjegyei és azok kapcsolata a vezetői stílussal és a piacorientációval](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2395/)[Á Hofmeister Tóth](https://scholar.google.hu/citations?user=WzEMN-0AAAAJ&hl=hu&oi=sra), K Kopfer-Rácz… - Vezetéstudomány …, 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A kommunikáció elmélet és gyakorlata](http://magyar.uni-eger.hu/public/uploads/a-kom-elmelete-es-gyak-teljes-uj-1-_56616f9699242.pdf)BLHT Tímea–H, V Gyula - Gramma Kiadó, Eger, 2013 - magyar.uni-eger.hu[PDF] [Zavarok a vállalatok/szervezetek kommunikációs folyamatában](http://real.mtak.hu/42468/1/Deak_Zavarok_a_vallalatok_kommunikacios_folyamataban__IN_Vallalati_kommunikacio_2012_037_054_old.pdf)[C Deák](https://scholar.google.hu/citations?user=zn5E3REAAAAJ&hl=hu&oi=sra), A Tóthné Kiss - 2012 - real.mtak.hu[PDF] [A gazdasági teljesítmény és a versenyképesség kulturális meghatározottsága](https://folyoirat.ludovika.hu/index.php/actahumana/article/view/2033)C Magdolna - Acta Humana–Emberi Jogi Közlemények, 2017 - folyoirat.ludovika.hu[CARTE] [Comunicarea internă în organizaţii](https://www.academia.edu/download/35804583/217679704-Comunicarea-Interna-in-Organizatii.pdf)[DM Cismaru](https://scholar.google.ro/citations?user=-c13FUIAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - 2008 - academia.edu[PDF] [A vezetés és a döntéshozatal szerepének elemzése az üzleti szféra viszonylatában](http://edok.lib.uni-corvinus.hu/196/01/45_z%C3%A1r%C3%B3_wimmer_zoltay.pdf)GVV nézőpontból, c kutatás - edok.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A modern termelési koncepciók és a szervezeti kultúra kapcsolata-irodalomfeldolgozás](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/1857/)[I Jenei](https://scholar.google.hu/citations?user=wgIPSqAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [D Losonci](https://scholar.google.hu/citations?user=w7fUajAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [B Heidrich](https://scholar.google.hu/citations?user=kPXRlT0AAAAJ&hl=hu&oi=sra)… - Vezetéstudomány …, 2015 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Fundamentarea deciziei, obiectiv primordial în realizarea unei economii moderne](https://mpra.ub.uni-muenchen.de/id/eprint/14404)[ML Achim](https://scholar.google.ro/citations?user=LOC6PS8AAAAJ&hl=ro&oi=sra) - 2007 - mpra.ub.uni-muenchen.de[PDF] [Tipologia stilurilor de conducere şi influenţa lor asupra eficienţei organizaţiei](https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/67724)V Cojocaru, FI Bretan - Studia Universitatis (Seria Ştiinţe Exacte şi …, 2018 - ibn.idsi.md[PDF] [Adoptările procesului deciziilor şi metodele de adoptare a deciziilor de conducere](https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/98730)V Popa - Interuniversitaria, 2013 - ibn.idsi.md[PDF] [A tudásmenedzsment szerepe a döntéshozatalban](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4722/)Z Zoltayné Paprika - … -Budapest Management Review, 2002 - unipub.lib.uni-corvinus.hu |
| **Tema 7.** **Bibliografie:** Bogáthy Zoltán , Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004.Cap.4 Motivație pentru muncă (pp.229-245).Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom,București,2007. Motivatie, satisfactie, performanta (pp.385-466).Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Györ, 2012. 5. Motiváció (pp.120-137).**[PDF]** [Motiváció, visszajelzés hatása](http://real.mtak.hu/88624/1/mt_2017_hun_141.pdf)[A Lovász](https://scholar.google.hu/citations?user=OhSu1kUAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [Á Szabó-Morvai](https://scholar.google.hu/citations?user=BkD-tF0AAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2018 - real.mtak.hu[PDF] [A teljesítmény és a motiváció kapcsolata, a vezető szerepe és felelőssége ezen folyamatok során](https://core.ac.uk/download/pdf/145235257.pdf#page=15)B Boglárka - tavaszi szél spring wind - core.ac.uk[PDF] [Az elengedett kéz dilemmája, avagy A vezetők kulturális lehetőségei a szolgáltató és közigazgatási szervezetekben](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4455/)[B Heidrich](https://scholar.google.hu/citations?user=kPXRlT0AAAAJ&hl=hu&oi=sra), A Somogyi - … -Budapest Management Review, 2005 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Cresterea performantelor angajatilor prin implementarea de strategii motivationale](http://search.proquest.com/openview/c73d965bf00b02b63551df11cd9f3b84/1?pq-origsite=gscholar&cbl=1046413)CM Oprescu, E Militaru - Calitatea, 2012 - search.proquest.com[DOC] [A szociális szolgáltatások minőségfejlesztésének speciális problémái](http://www.ncsszi.hu/download.php?file_id=1104)DHM Pál - Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet, Tanulmány, 2007 - ncsszi.hu[PDF] [Ügyvezetők és termelésvezetők lean termelési környezetben vezetői képességek és vezetői módszerek](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/3348)[D Losonci](https://scholar.google.hu/citations?user=w7fUajAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [R Szántó](https://scholar.google.hu/citations?user=ippBIPAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [R Kása](https://scholar.google.hu/citations?user=OebGRKkAAAAJ&hl=hu&oi=sra)… - Vezetéstudomány …, 2018 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [" Az értékelési szempontok és indikátorok kialakítása](http://www.ncsszi.hu/download.php?file_id=1860)D Tamás, HG Csaba - ncsszi.hu[PDF] [A vezetés szerepe a dolgozói elégedettség alakulásában](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2628/)F Nemes, Á Szlávicz - … -Budapest Management Review, 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[KÖNYV] [Üzleti folyamatok fő mutatószámai: Kpi és más mutatók a gyakorlatban](https://www.google.com/books?hl=hu&lr=&id=yzgCEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT4&dq=A+teljes%C3%ADt%C3%A9si+%C3%A9s+az+el%C3%A9gedetts%C3%A9gi+szintek+mutat%C3%B3i.&ots=3aO3LabPz2&sig=YFqItJKhj7VHiBxKQZ6g6TYIkDU)F Tamás - 2020 - books.google.com[PDF] [Relaţia motivaţie, satisfacţie, performanţă la locul de muncă](http://psihologie.hyperion.ro/wp-content/uploads/2016/04/REVISTA-DE-STUDII-PSIHOLOGICE_Nr.-1-2.pdf#page=96)G Ioana - revista de studii psihologice universitatea … - psihologie.hyperion.ro[PDF] [Kínai munkavállalók motiválásának vezetői kihívásai-kulturális sajátosságok, mint korlátok, és mint lehetőségek](https://journals.lib.pte.hu/index.php/mm/article/download/995/863)[I Juhász](https://scholar.google.hu/citations?user=FEl5La4AAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Marketing & Menedzsment, 2014 - journals.lib.pte.hu[PDF] [Irigység a munkahelyen](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2560/)L Tóth - Vezetéstudomány-Budapest Management …, 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A megváltozott munkaképességű humán erőforrás motivációja és ösztönzésmenedzsmentje](http://www.publikon.hu/application/essay/513_1.pdf)K Edit - publikon.hu[PDF] [Satisfacţia şi performanţa](http://revistadepsihologie.ipsihologie.ro/images/revista_de_psihologie/2009_1-2/RevPsih_1-2_2009.pdf#page=75)MI MICLE… - studii şi …, 2009 - revistadepsihologie.ipsihologie.ro[PDF] [Lazítás 4.0-A munkaközi szünetek és a szabadságolások hatása a munkavállalók teljesítményére vezetői szemmel](https://www.researchgate.net/profile/Erzsebet_Peter/publication/334761738_III_TURIZMUS_ES_BIZTONSAG_NEMZETKOZI_KONFERENCIA_Lazitas_40_-A_munkakozi_szunetek_es_a_szabadsagolasok_hatasa_a_munkavallalok_teljesitmenyere_vezetoi_szemmel/links/5d3ffe2b92851cd04691fcf1/III-TURIZMUS-ES-BIZTONSAG-NEMZETKOeZI-KONFERENCIA-Lazitas-40-A-munkakoezi-szuenetek-es-a-szabadsagolasok-hatasa-a-munkavallalok-teljesitmenyere-vezetoi-szemmel.pdf)PEN Kornél - 2018 - researchgate.net[PDF] [A pályatanácsadás hatékonyságának vizsgálata](https://www.researchgate.net/profile/Istvan_Dr_Kiss/publication/250615255_Impactmeasurement_of_career_guidance_services_in_Hungary/links/0deec51ed275ddf506000000/Impactmeasurement-of-career-guidance-services-in-Hungary.pdf)prtésm **fejlesztése** - researchgate.net[KÖNYV] [A jó vezetők esznek utolsónak: Hogyan építsünk összetartó, lelkes és sikeres csapatot?](https://www.google.com/books?hl=hu&lr=&id=rHqTDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT6&dq=+A+vezet%C3%A9s+&ots=pjTABO6Dyc&sig=Wa6cPrDb7ryeuRbA3sQF-2qaS58)S Sinek - 2018 - books.google.com |
| **Tema 8.** **Bibliografie:** Bogáthy Zoltán , Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004. Cap.7 Aprecierea performanțelor (pp.135-154).Pitariu Horia D. , Managementul resurselor umane : Evaluarea performanţelor profesionale, Editura All Beck, Cap.4 (pp117-145), Cap. 5. (pp.146-161).[PDF] [Feleletválasztós tesztek kiértékelésének módszerei és a kiértékelést támogató alkalmazás fejlesztése= Methods for analyzing simple choice tests and …](http://real.mtak.hu/74980/1/01_ErbF_GozA_e_conom_VI2_u.pdf)A Gőz, F Erb - E-CONOM, 2017 - real.mtak.h[PDF] [A teljesítménymenedzsment alkalmazhatóságának eredményei a hazai kis-és középvállalkozásoknál](http://doktori.nyme.hu/336/3/angol.pdf)[A Kurucz](https://scholar.google.hu/citations?user=rVHtkhcAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2011 - doktori.nyme.hu[PDF] [Motiváció, visszajelzés hatása](http://real.mtak.hu/88624/1/mt_2017_hun_141.pdf)[A Lovász](https://scholar.google.hu/citations?user=OhSu1kUAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [Á Szabó-Morvai](https://scholar.google.hu/citations?user=BkD-tF0AAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2018 - real.mtak.hu[PDF] [A teljesítmény és a motiváció kapcsolata, a vezető szerepe és felelőssége ezen folyamatok során](https://core.ac.uk/download/pdf/145235257.pdf#page=15)B Boglárka - tavaszi szél spring wind - core.ac.uk[PDF] [Szervezeti kultúra és vezetés–Lehetőségek és korlátok](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/3999/)É Málovics - Vezetéstudomány-Budapest Management …, 2007 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A leadership és a szervezeti kultúra összefüggései, egymásra gyakorolt hatásuk.-a vezetést és a szervezeti kultúrát …](http://publicatio.nyme.hu/1432/1/balassa.pdf)É Balassa - 2013 - publicatio.nyme.hu[PDF] [Fejlődünk, hogy fejlődhessünk?–avagy milyen önképzési módszereket részesítenek előnyben a mikro-és kisvállalkozások vezetői napjainkban Magyarországon?](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2588/)J Kárpátiné Daróczi, [J Vágány](https://scholar.google.hu/citations?user=1ihXpC8AAAAJ&hl=hu&oi=sra)… - Vezetéstudomány …, 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[KÖNYV] [A jó vezetők esznek utolsónak: Hogyan építsünk összetartó, lelkes és sikeres csapatot?](https://www.google.com/books?hl=hu&lr=&id=rHqTDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT6&dq=+A+vezet%C3%A9s+&ots=pjTABO6Dyc&sig=Wa6cPrDb7ryeuRbA3sQF-2qaS58)S Sinek - 2018 - books.google.com[PDF] [Iparági innovációs rendszerek: fókuszban a tudás](http://publicatio.bibl.u-szeged.hu/8062/1/Vas_2012.pdf)[Z Vas](https://scholar.google.hu/citations?user=ePMTZxkAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2012 - publicatio.bibl.u-szeged.hu[CARTE] [Măsurarea performanţelor în sectorul public](https://www.researchgate.net/profile/Raboca_Horia_Mihai/publication/334290040_Masurarea_performantelor_in_sectorul_public/links/5d22f783a6fdcc2462ca9b11/Masurarea-performantelor-in-sectorul-public.pdf)[HM Raboca](https://scholar.google.ro/citations?user=8m-8GKYAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - 2015 - researchgate.net[PDF] [Managementul strategic al resurselor umane](http://www.academia.edu/download/32118133/Curs_MSRU_-_2012-2013.pdf)I Ciobanu, [R Ciulu](https://scholar.google.ro/citations?user=NavZKgMAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Suport de curs, 2010 - academia.edu[PDF] [Unele consideratii privind utilitatea feedbackului în performanta organizational](http://search.proquest.com/openview/8519608e7c285dc6970d27233dbfcd30/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2029647)M Sechelariu - Revista de investigare a criminalitatii, 2012 - search.proquest.com |
| **Tema 9.****Bibliografie:** Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom, București, 2007, Cap. XVII Stresul organizational (pp.567-617), Cap.XVI Conflicte si negocieri (pp.451-553).Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Györ, 2012[PDF] [Az innovatív önkormányzati konfliktuskezelési módszerek főbb jellemzői](http://publicatio.bibl.u-szeged.hu/7993/13/2895381.pdf)[G Hegedűs](https://scholar.google.hu/citations?user=l9bxoBAAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2014 - publicatio.bibl.u-szeged.hu[PDF] [A stressz megjelenési formái és terápiája a hivatásos állományban.](http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=20600437&AN=125414935&h=l3v96NEnXruxotkNis1LwR%2FCnAwDPKHK%2F2p4%2F%2BfobAEdeuP8nxZbdFqnRn%2FnywQHDXVPSfr6kARuzPb%2FVq1PdA%3D%3D&crl=c)H LÍVIA - Military Science Review/Hadtudományi Szemle, 2016 - search.ebscohost.com[PDF] [Munkahelyi stressz, munkahelyi egészségfejlesztés](http://munkahelyiegeszsegfejlesztes.hu/docs/doc2.pdf)[J Ágnes](https://scholar.google.hu/citations?user=vvBmwGUAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Budapest: Oktatási segédanyag …, 2002 - munkahelyiegeszsegfejlesztes.hu[PDF] [Családi vállalkozások-generációk és dilemmák1](http://search.proquest.com/openview/1099184ded1c903450efa8ea2f35b18f/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2069441)KS Márta, K Petra - Prosperitas, 2018 - search.proquest.com[PDF] [Családi vállalkozások–generációk és dilemmák](http://publikaciotar.repozitorium.uni-bge.hu/id/eprint/1515)[M Konczosné Szombathelyi](https://scholar.google.hu/citations?user=5pUIgYkAAAAJ&hl=hu&oi=sra)… - …, 2018 - publikaciotar.repozitorium.uni-bge …[PDF] [A Burn out-mint a segítő hivatásban dolgozókat fenyegető állapot-megjelenése az Országos Mentőszolgálat dolgozóinak körében](http://faydigitaliskonyvtar.hu/uploads/till-zsolt-burn_out-tdk.pdf)N Tibor, M Intézet - faydigitaliskonyvtar.hu[PDF] [Konfliktuskezelés.](http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=20600437&AN=126873536&h=gkFiMZ5NGi32%2FB9wqFoMnAFVrpMeKGIOnt4puoe1zaIT7T4NXlLxzc57gUySAQKNCP4LR9vOhZAo7%2F%2BxFkn2Wg%3D%3D&crl=c)P ZSOLT - Military Science Review/Hadtudományi Szemle, 2015 - search.ebscohost.com[KÖNYV] [A jó vezetők esznek utolsónak: Hogyan építsünk összetartó, lelkes és sikeres csapatot?](https://www.google.com/books?hl=hu&lr=&id=rHqTDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT6&dq=+A+vezet%C3%A9s+&ots=pjTABO6Dyc&sig=Wa6cPrDb7ryeuRbA3sQF-2qaS58)S Sinek - 2018 - books.google.com[PDF] [Szervezeti magatartásformák okainak és következményeinek vizsgálata, különös tekintettel a stressz hatásának elemzésére](https://dea.lib.unideb.hu/dea/bitstream/handle/2437/2553/szakdolgozat.pdf?sequence=1)T Dávid, U Mária - dea.lib.unideb.hu[PDF] [Modele europene de reprezentare a intereselor socio-profesionale: sindicatele si patronatele](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=737978)C Avram, R Radu - Revista de Stiinte Politice, 2008 - ceeol.com[PDF] [Actualităţi în abordarea stresului organizaţional](http://www.amtsibiu.ro/Arhiva/2011/Nr2-ro/Badescu.pdf)D Badescu - amtsibiu.ro[CARTE] [Aspecte teoretice introductive privind conflictul şi negocierea la locul de muncă](http://www.academia.edu/download/52321385/2013_bonea_aspecte_teoretice.pdf)[GV Bonea](https://scholar.google.ro/citations?user=ue4OMG4AAAAJ&hl=ro&oi=sra) - 2013 - academia.edu |
| **Tema 10.****Bibliografie:** Chip R.Bell , Manageri şi mentori, Editura Curtea Veche Publishing, Bucuresti, 2010, Partea a III-a.Recunoașterea:Crearea unui cadru sigur pentru asumarea riscurilor, (pp.105-140).Farkas Charles M.,Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv Budapest 2002, 7.Befejezetlen múlt:eddig nem látott megközelitések (pp.170-210).[PDF] [Capitalul uman şi performanţa organizaţională](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=181714)AG Iacob - Management Intercultural, 2011 - ceeol.com[PDF] [A vállalati teljesítmény jellemzői](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4364/)[Á Wimmer](https://scholar.google.hu/citations?user=wX0yoN8AAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Vezetéstudomány-Management & Business …, 2001 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A teljesítmény és a motiváció kapcsolata, a vezető szerepe és felelőssége ezen folyamatok során](https://core.ac.uk/download/pdf/145235257.pdf#page=15)B Boglárka - Tavaszi szél spring wind - core.ac.uk[PDF] [A gazdasági teljesítmény és a versenyképesség kulturális meghatározottsága](https://folyoirat.ludovika.hu/index.php/actahumana/article/view/2033)C Magdolna - Acta Humana–Emberi Jogi Közlemények, 2017 - folyoirat.ludovika.hu[PDF] [Intézményértékelés–szervezetfejlesztés](https://ofi.oh.gov.hu/sites/default/files/ofipast/2009/05/Tovabbkepzesi_segedanyag_-_intezmenyertekeles.pdf)C Györgyi - ofi.oh.gov.hu[PDF] [Influența potențială a inteligenței artificiale asupra competențelor manageriale ale managerilor responsabili de lanțul …](https://www.srac.ro/calitatea/arhiva/supliment/2019/Q-asContents_Vol.20_S3_October-2019.pdf#page=10)CMalemr de - carmen bălan, 2019 - srac.ro[PDF] [A karcsú (lean) menedzsment és a versenyképesség (The lean management and competitiveness)](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/938/)[D Losonci](https://scholar.google.hu/citations?user=w7fUajAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [K Demeter](https://scholar.google.hu/citations?user=atF15qgAAAAJ&hl=hu&oi=sra), [I Jenei](https://scholar.google.hu/citations?user=wgIPSqAAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Vezetéstudomány …, 2010 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A leadership és a szervezeti kultúra összefüggései, egymásra gyakorolt hatásuk.-a vezetést és a szervezeti kultúrát …](http://publicatio.nyme.hu/1432/1/balassa.pdf)É Balassa - 2013 - publicatio.nyme.hu[PDF] [Teljesítményértékelési rendszer a BME OMIKK-ban](http://tmt.omikk.bme.hu/tmt/article/download/51/10445)KG Krasz, I Pathó, K Adamecz - Tudományos és Műszaki …, 2016 - tmt.omikk.bme.hu[DOC] [A szociális szolgáltatások minőségfejlesztésének speciális problémái](http://www.ncsszi.hu/download.php?file_id=1104)DHM Pál - Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet, Tanulmány, 2007 - ncsszi.hu[PDF] [Menedzseri kompetencia-elvárások a munkaerőpiacon](https://repozitorium.omikk.bme.hu/bitstream/handle/10890/1108/ertekezes.pdf?sequence=1)É Karcsics - 2011 - repozitorium.omikk.bme.hu[PDF] [A vezetés szerepe a dolgozói elégedettség alakulásában](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2628/)F Nemes, Á Szlávicz - … -Budapest Management Review, 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Megkövetelt teljesítmény? A közigazgatásban alkalmazott egyéni teljesítményértékelési rendszer diagnózisa](http://search.proquest.com/openview/6c8fb4604c35d2eebcc2ba96c78ca8b3/1?pq-origsite=gscholar&cbl=626451)F Zoltán - Forum on Economics and Business, 2015 - search.proquest.com**[PDF]**[Készségek, képességek és a személyiség a humán menedzsmentben](http://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/09_Kadocsa_Gyorgy.pdf)K György - Tanulmánykötet-Vállalkozásfejlesztés a XXI …, 2013 - kgk.uni-obuda.hu[PDF] [Instrumente de îmbunătăţire continua pentru activitatea antreprenorială](https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/57466)[L Timotin](https://scholar.google.ro/citations?user=PmoaOyoAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Creşterea economică în condiţiile globalizării, 2016 - ibn.idsi.md[PDF] [Ember és szervezet: hasonlóságok és különbségek az emberi erőforrás fejlesztés és a szervezetfejlesztés között](https://journals.lib.pte.hu/index.php/mm/article/download/1472/1312)[M Ujhelyi](https://scholar.google.hu/citations?user=2gKdDgIAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Marketing & Menedzsment, 2003 - journals.lib.pte.hu |
| **Tema 11.** **Bibliografie:** Bogáthy Zoltán, Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004. Cap.6 Pregătirea profesională: formare și dezvoltare (pp.113-134).O`Neil Mary Beth,Coaching. A vezetői szerep és feladat tudatosítása,HVG Kiadó, Budapest, 2008. 3. Speciális alkalmazások (pp.255-317). Nicolescu Ovidiu , Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006.Vogelauer Werner, Coaching a gyakorlatban,Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása,KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest, 2002. Coaching a menedzsment fejlesztésben (pp.103-122).[PDF] [Migrația internațională în contextul fenomenului de globalizare](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=818164)A Ardeleanu - Revista de Ştiinţe Militare, 2019 - ceeol.com[PDF] [A felnőttképzés szerepe az új Európa 2020 stratégiában](http://epa.niif.hu/02700/02750/00027/pdf/EPA02750_tudasmenedzsment_2011_02_003-011.pdf)A Gergely - Tudás menedzsment, 2011 - epa.niif.hu[PDF] [A humán erőforrás fejlesztés fogalomköre, értelmezése](http://acta.bibl.u-szeged.hu/39155/1/szef_tudkozl_025.pdf#page=24)E Evelyn - 25. szám - acta.bibl.u-szeged.hu[PDF] [A vezető személyiségjegyeinek szerepe-Az érzelmi intelligencia hatalma a vezetésben](http://publicatio.uni-sopron.hu/1683/1/Menedzserfuzetek-Asikeresvezetotevekenysegeszkoztara_001-BalassaEva_mac22.pdf)É Balassa, A Kόpházi - 2018 - publicatio.uni-sopron.hu[PDF] [A vezetés szerepe a dolgozói elégedettség alakulásában](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2628/)F Nemes, Á Szlávicz - … -Budapest Management Review, 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A hatékony és eredményes vezető (kutatás, felmérés, elemzés)](http://www.opuseteducatio.hu/index.php/opusHU/article/download/71/89)G Cseh - Opus et Educatio, 2016 - opuseteducatio.hu[CARTE] [Managementul resurselor umane. Ghid practic](https://www.google.com/books?hl=ro&lr=&id=00eTDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT3&dq=recrutarea+%C8%99i+selec%C8%9Bia+resurselor+umane+&ots=3fKO7P9JTi&sig=RRA-6_J6orOmUV1I2fM4Vew-nxE)[G Pânisoara](https://scholar.google.ro/citations?user=4BDWq8gAAAAJ&hl=ro&oi=sra), OP Io - 2016 - books.google.com**[PDF]** [„Új szelek fújnak”–a HR válasza a globalizáció és a változás kihívásaira](http://real.mtak.hu/72149/1/dajnoki.pdf)K Dajnoki, [M Héder](https://scholar.google.hu/citations?user=1pjZ1XAAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Hadtudomány: A Magyar Hadtudományi …, 2017 - real.mtak.hu[PDF] [A megváltozott munkaképességű humán erőforrás motivációja és ösztönzésmenedzsmentje](http://www.publikon.hu/application/essay/513_1.pdf)K Edit - publikon.hu[PDF] [Készségek, képességek és a személyiség a humán menedzsmentben](http://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/09_Kadocsa_Gyorgy.pdf)K György - Tanulmánykötet-Vállalkozásfejlesztés a XXI …, 2013 - kgk.uni-obuda.hu[PDF] [Készségek, képességek, elvárások](http://kgk.uni-obuda.hu/sites/default/files/07_Kadocsa_Gyorgy.pdf)K György - kgk.uni-obuda.hu[PDF] [Csapatépítés a HR-menedzser és a pszichológus szemszögéből](http://www.iskolakultura.hu/index.php/jelenkori_tars-gazd_folyamatok/article/download/32278/31781)L Gulyás, E Turcsányi - Jelenkori Társadalmi és Gazdasági …, 2008 - iskolakultura.hu[PDF] [E-business-adaptáció a vállalati menedzsmentben](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/4035/)P Badinszky, L Kulcsár - … -Budapest Management Review, 2008 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [A pályatanácsadás hatékonyságának vizsgálata](https://www.researchgate.net/profile/Istvan_Dr_Kiss/publication/250615255_Impactmeasurement_of_career_guidance_services_in_Hungary/links/0deec51ed275ddf506000000/Impactmeasurement-of-career-guidance-services-in-Hungary.pdf)Prtésm fejlesztése - researchgate.net[PDF] [Ember és szervezet: hasonlóságok és különbségek az emberi erőforrás fejlesztés és a szervezetfejlesztés között](https://journals.lib.pte.hu/index.php/mm/article/download/1472/1312)[M Ujhelyi](https://scholar.google.hu/citations?user=2gKdDgIAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Marketing & Menedzsment, 2003 - journals.lib.pte.hu[PDF] [HR kontrolling szerepe a tudatos emberi erőforrás menedzsmentben](http://doktori.nyme.hu/593/1/Sz%C5%B1cs%20%C3%81gnes_%C3%A9rtekez%C3%A9s_NYME_SZI%20GSDI.pdf)S Ágnes, B Péter - doktori.nyme.hu[PDF] [A munkaerőpiac új kihívása: az idősödő munkavállalók menedzselése](https://ojs.bibl.u-szeged.hu/index.php/taylor/article/view/12819)[S Nagy](https://scholar.google.hu/citations?user=AAPTLYAAAAAJ&hl=hu&oi=sra), L Gulyás - Taylor, 2014 - ojs.bibl.u-szeged.hu[PDF] [Vezetői kompetenciák fejlesztése coaching eszközökkel](http://dolgozattar.repozitorium.bgf.hu/9865/)S Tóth - dolgozattar.repozitorium.bgf.hu[PDF] [A vezetőképzések szerepe a gazdasági versenyképességben](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/2396/)T Vaszari - Vezetéstudomány-Budapest Management …, 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[PDF] [Vezetői döntéshozatal és versenyképesség (The managerial decision making and the competitiveness)](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/1077/)Z Zoltayné Paprika, [Á Wimmer](https://scholar.google.hu/citations?user=wX0yoN8AAAAJ&hl=hu&oi=sra)… - Vezetéstudomány …, 2007 - unipub.lib.uni-corvinus.hu |
| **Tema 12.****Bibliografie:** Klein Sándor,Vezetés-és szervezetpszihológia, Edge Kiadó, 2002, 6.Vezetőképzés (pp.217-247).Werner Vogelauer, Coaching a gyakorlatban,Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása,KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó,Budapest,2002. Személyiség fejlesztés a coachingban (pp.59-74).\*\*\*Codul muncii \*\*\*Codul administrative[PDF] [A konfliktus feloldó innováció](http://publikacio.uni-eszterhazy.hu/5475/1/71_87_Lovas.pdf)A Lovas Kiss - publikacio.uni-eszterhazy.hu[PDF] [Az innovatív önkormányzati konfliktuskezelési módszerek főbb jellemzői](http://publicatio.bibl.u-szeged.hu/7993/13/2895381.pdf)[G Hegedűs](https://scholar.google.hu/citations?user=l9bxoBAAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2014 - publicatio.bibl.u-szeged.hu[PDF] [Az új gazdaság és akik nem akarják](http://www.epa.hu/00600/00691/00002/pdf/EPA00691_magyar_tudomany_2004-02_171-183.pdf)[K András](https://scholar.google.hu/citations?user=CluxqSUAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Magyar Tudomány, 2004 - epa.hu[PDF] [Comunicarea în grupurile organizaţionale](http://www.academia.edu/download/35562880/9.pdf)EM RADU - Revista Economia seria Management, Year X, 2007 - academia.edu[PDF] [a pályatanácsadás hatékonyságának vizsgálata](https://www.researchgate.net/profile/Istvan_Dr_Kiss/publication/250615255_Impactmeasurement_of_career_guidance_services_in_Hungary/links/0deec51ed275ddf506000000/Impactmeasurement-of-career-guidance-services-in-Hungary.pdf)Prtésm fejlesztése - researchgate.net[PDF] [Cooperare şi conflict în relaţiile industriale: Rolul dialogului social](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=19137)[M Dumitru](https://scholar.google.ro/citations?user=n9KSTuQAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Calitatea vieţii, 2010 - ceeol.com[PDF] [Locul şi rolul organizaţiilor sindicale în prevenirea riscurilor profesionale](https://www.srac.ro/calitatea/arhiva/2010/2010_09_p40-64.pdf)[RI MORARU](https://scholar.google.ro/citations?user=_xosw4YAAAAJ&hl=ro&oi=sra), [GB BĂBUŢ](https://scholar.google.ro/citations?user=HK_VfkkAAAAJ&hl=ro&oi=sra), MC BĂBUŢ - srac.roPDF] [A vállalati teljesítmény torzított kimutatásának számviteli, etikai, vállalatkormányzási és tőkepiaci aspektusai](https://ktk.pte.hu/sites/ktk.pte.hu/files/images/kepzes/phd/Szasz_Erzsebet_tezisfuzet.pdf)[S Erzsébet](https://scholar.google.hu/citations?user=vsjhyxsAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2010 - ktk.pte.hu[PDF] [Munkahelyi, munkaügyi konfliktusok és viták, megelőzésük, megoldásuk eszközei–ahogy a munkavállalók látják](http://mek.oszk.hu/01500/01540/01540.pdf#page=145)T Ferenc - …és a munkavállalók helyzete, 2000 - mek.oszk.hu[PDF] [A közérdekű igényérvényesítés elméleti kérdései](http://real.mtak.hu/82543/1/2018_01_JagusztinT_u.pdf)T Jagusztin - állam-és jogtudomány, 2018 - real.mtak.hu |
| **Tema 13.** **Bibliografie:** Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016, 3.Projekttervezés és menedzsment (pp.41-91).[PDF] [Contractul colectiv de muncă şi relativitatea efectelor convenţiilor (i)](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=184686)[A Circa](https://scholar.google.ro/citations?user=qRjdiZMAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - Acta Universitatis Lucian Blaga. Iurisprudentia, 2008 - ceeol.com[PDF] [Trăsăturile specifice esenţiale ale contractului individual de muncă şi autonomia dreptului muncii](http://search.proquest.com/openview/732ab0df4610de888661443e182293ec/1?pq-origsite=gscholar&cbl=2026876)IT Ştefănescu - Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018 - search.proquest.com[PDF] [A munkaszerzõdés, a szolgálati szerzõdés és a kollektív szerzõdés](http://real.mtak.hu/108804/1/jk1478_7.pdf)J Szalma - Jogtudományi Közlöny, 2014 - real.mtak.hu[PDF] [A munkajog és a polgári jog kapcsolata a jogpolitika tükrében](http://real.mtak.hu/101403/)[N Jakab](https://scholar.google.hu/citations?user=jszLmoIAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Magyar Jog, 2015 - real.mtak.hu[PDF] [Az egyéni önkormányzat jelentőségéről a munkajogban](http://real.mtak.hu/85403/)[N Jakab](https://scholar.google.hu/citations?user=jszLmoIAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - Ünnepi Tanulmányok Csécsy György 65 …, 2017 - real.mtak.hu[PDF] [Natura juridică a raportului de serviciu al funcţionarului public](http://www.utgjiu.ro/revista/jur/pdf/2011-1/11_EMANOIL_POPESCU.pdf)Pde popescu - utgjiu.ro[PDF] [Drepturile şi obligaţiile părţilor: specificul efectelor contractului de muncă şi rolul specific al dreptului muncii](https://www.ceeol.com/search/article-detail?id=838487)RC Radu - Revista Română de Drept Privat, 2019 - ceeol.com |
| **Tema 14.** **Bibliografie:** Szarka Árpád, Managementul financiar al asigurărilor de stat în contextul integrării europene, Editura Universitatea din Oradea, 2016.(pp.110-121)Văcărel Iulian, Bistriceanu Gh.D, Anghelache Gabriela, Bodnar Maria,Bercea Florian, Moșteanu Tatiana, Georgescu Florin. Finante publice, Editura Didactica și pedagogică, Bucuresti, 2007 (pp-366-467). Zvi Bodie, Merton C.Robert, Cleeton David L.A pénzügyek közgazdaságtana, Osiris Kiadó , Budapest, 2011,VI.Válalati pénzügyek (pp.543-585).[PDF] P[erformanțele organizațiilor sociale la nivelul româniei.](http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&profile=ehost&scope=site&authtype=crawler&jrnl=1583624X&asa=Y&AN=51701790&h=BNdjquvim05ww%2Bih3sVtYKijIOepBWumwcPE4bWF2rNfSrkvpY81PlbSmkNMzxggZ8VdbwJ9bMZwg7AtvkNTpw%3D%3D&crl=c)[A. borza](https://scholar.google.ro/citations?user=toDw7bkAAAAJ&hl=ro&oi=sra), rs gabor, a mureşan - review of management & …, 2010 - search.ebscohost.com[PDF] [Managementul financiar eficient–bază pentru asigurarea dezvoltării durabile a întreprinderii](http://81.180.74.21:8080/handle/5014/3079)FA GOLOVACI - 2019 - 81.180.74.21[PDF] [A családi vállalkozások pénzügyi sajátosságai (Specialities of Family Business Finances)](http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/954/)J Csákné Filep - … -Budapest Management Review, 2012 - unipub.lib.uni-corvinus.hu[IDÉZET] A programköltségvetés és a teljesítményelvű, hatékony önkormányzati pénzügyi menedzsmentet támogató eszközök[K Róbert](https://scholar.google.hu/citations?user=Hr1FjcYAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - IN: Erdős Katalin, Komlósi Éva (szerk.) …, 2016[KÖNYV] [Közpénzügyi menedzsment](https://www.researchgate.net/profile/Csaba_Lentner/publication/323560932_LENTNER_CSABA_2017_KOZPENZUGYI_MENEDZSMENT_DIALOG_CAMPUS/links/5a9d9c4da6fdccff6d1a1522/LENTNER-CSABA-2017-KOeZPENZUeGYI-MENEDZSMENT-DIALOG-CAMPUS.pdf)[L Csaba](https://scholar.google.hu/citations?user=X3-gQ6cAAAAJ&hl=hu&oi=sra) - 2017 - researchgate.net[IDÉZET] Európai uniós projektek pénzügyi menedzsmentjeL Kárpáti - Szaktudás Kiadó Ház Rt., Budapest, 2006[PDF] [A pénzügyi menedzsment controll elemzési eszköztára](https://saldokiado.hu/assets/res/download/_a-penzugyi-menedzsment-controll-elemzesi-eszkoztara.pdf)[Z Zoltán](https://scholar.google.hu/citations?user=8ic7AK0AAAAJ&hl=hu&oi=sra), B Imre - 2016 - saldokiado.hu[PDF] [Relaţii de muncă şi dialog social: instrumente de măsură şi diagnostic](http://www.store.ectap.ro/articole/192.pdf)[V Lefter](https://scholar.google.ro/citations?user=TL-hUYUAAAAJ&hl=ro&oi=sra), [MM Marinescu](https://scholar.google.ro/citations?user=jEp8WygAAAAJ&hl=ro&oi=sra), [A Bogdan](https://scholar.google.ro/citations?user=p46tmfEAAAAJ&hl=ro&oi=sra) - store.ectap.ro[PDF] [Conflictul în cadrul organizațiilor](https://www.rtsa.ro/rtsa/index.php/rtsa/article/view/209)S TIPLEA - Revista Transilvană de Ştiinţe Administrative, 2005 - rtsa.ro |

**Bibliografie:**

Blahó András,Czakó Erzsébet,Poór József,Nemzetközi menedzsment,Akadémia Kiadó,Budapest 2015

Bogáthy Zoltán,Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004

Chip R.Bell., Manageri şi mentori,Editura Curtea Veche Publishing, Bucuresti, 2010

Farkas, Charles M.,Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv,Budapest 2002

Graham Lee, Coaching pentru lideri.De la dezvoltarea personală la performanța organizațională, Editura CODECS, București,2007

Klein Sándor,Vezetés-és szervezetpszihológia, Edge Kiadó, 2002

O`Neil Mary Beth ,Coaching. A vezetői szerep és feladat tudatosítása,HVG Kiadó, Budapest,2008

Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom,București,2007

Nicolescu Ovidiu , Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006

Pitariu Horia D. , Managementul resurselor umane : Evaluarea performanţelor profesionale, Editura All Beck, Bucuresti, 2000

Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016

Szarka Á.,Managementul financiar al asigurărilor de stat în contextul integrării europene, Ed/ Universitatea din Oradea, 2016

Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Györ, 2012

Văcărel Iulian, Bistriceanu Gh.D, Anghelache Gabriela, Bodnar Maria,Bercea Florian, Moșteanu Tatiana, Georgescu Florin. Finante publice, Editura Didactica și pedagogică, Bucuresti, 2007

Werner Vogelauer, Coaching a gyakorlatban,Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása,KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó,Budapest,2002

Zvi Bodie, Merton C.Robert, Cleeton David L.A pénzügyek közgazdaságtana, Osiris Kiadó , Budapest, 2011

**Coroborarea conţinuturilor disciplinei cu aşteptările reprezentanţilor comunităţii epistemice, asociaţiilor profesionale şi angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului**

Conţinutul disciplinei este în concordanţă cu ceea ce se studiază în alte centre universitare din țară şi din străinătate, precum și cu cerințele activităților profesionale derulate în cadrul organizațiilor angajatoare.

1. **Evaluare**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tip activitate | 10.1 Criterii de evaluare | 10.2 Metode de evaluare | 10.3 Pondere din nota finală |
| 10.4 Curs | Evaluare sumativă | Examen scris | 60 % |
| 10.5 Seminar | Evaluare progresivă | Participare activă la prezentările practice/ proiecte individuale şi de grup  | 40% |
| 10.6 Standard minim de performanţăObţinerea a minim 50% din punctajul total acordat atât pentru activitatea de seminar cât şi la examen |

Data completării 25.09.2021

Semnătura titularului de curs Semnătura titularului de seminar

Data avizării în departament Semnătura directorului de departament